

Отчёт о работе за 2015-2016 учебный год УС ГБОУ Школа №825

Управляющий совет - является коллегиальным органом управления Школы, реализующим принцип демократического, государственно-общественного характера управления образованием.

Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, города Москвы, Уставом школы, иными локальными нормативными актами школы.

Деятельность членов Совета основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

Члены Совета осуществляют свою работу в управляющем совете на общественных началах. Основными полномочиями Управляющего совета являются вопросы в организации образовательного процесса, в сфере финансово-хозяйственной деятельности, вопросы взаимоотношений участников образовательного процесса, функционирования и пути развития школы.

В 2015-2016 учебном году УС продолжил свою работу согласно основным нормативным и правовым актам, рекомендованным для организации работы Управляющего Совета.

Основная цель деятельности УС заключается в решении вопросов, связанных с функционированием и развитием образовательной организации.

План работы УС составлен таким образом, чтобы полном объеме охватить ключевые направления деятельности школы.

Заседания проводились регулярно в соответствии с принятым планом работы УС. В течение отчетного периода состоялось 7 заседаний.

Информирование общественности о деятельности Управляющего совета происходит через сайт школы, где размещена следующая информация: Положение об Управляющем Совете, состав Управляющего Совета, протоколы Управляющего Совета.

В ходе заседаний были рассмотрены вопросы:

- о порядке оплаты и установлении ряда льгот за содержание детей в дошкольных группах;
- работа ОУ по профилактике правонарушений,
- выбор сроков каникул на 2016-2017 уч.г., утверждение анкет для родителей,
- о выборе в общеобразовательных организациях г. Москвы комплексного учебного курса ОРКСЭ.
- об организации чествования выпускников образовательных государственных организаций в 2016г.
- о безопасности в школах комплекса, проверка документов на входе охраной
- реализация работ по текущему ремонту в 2016г.
- о взаимодействии с Центром независимой диагностики МРКО в 2016г.

В УС были созданы и работали следующие рабочие группы:

- по питанию,
- по приемке работ, благоустройству и ремонту,
- по образованию,
- по урегулированию споров,
- по финансово-экономической, инновационной деятельности

Отчёт о работе за 2015-2016 учебный год УС ГБОУ Школа №825

Анализ работы рабочих групп УС:

1. Финансово-экономическая, инновационная рабочая группа.
 - Участие в подготовке сметы для проведения ремонтных работ в школе.
 - Участие в вопросе о порядке оплаты и установлении ряда льгот за содержание детей в дошкольных группах;
 - Участие в утверждении бюджета школы на 2015-2016 учебный год.
2. Рабочая группа по питанию
 - Совместная работа с Комиссией по питанию в вопросе ценообразования буфетной продукции и штучных товаров,
 - Организация контроля за работой пищеблока, за организацией питания обучающихся и воспитанников,
 - проведение дегустации продукции столовой с привлечением родителей,
 - сбор и обработка информации по качеству питания;
 - контроль за организацией транспортировки продукции.
3. Рабочая группа по образованию
 - Согласование локальных актов организации в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании в РФ».
 - Организация учебного процесса на 2015-2016 уч. г.
4. Рабочая группа по приемке работ, благоустройству и ремонту
 - Рассматривали вопросы и вносили предложения по благоустройству и ремонту территории
5. Рабочая группа по урегулированию споров
 - Текущая работа по обращениям (устным, электронным и письменным) учеников, родителей и сотрудников школы.

На заседаниях УС были рассмотрены вопросы обеспечения качества образования в учреждении, критерии, по которым определяется уровень качества образования (не только проценты успеваемости и качества обучения, но и внеучебные достижения учащихся, материально-технические ресурсы и эффективность их использования, профессионализм педагогических работников и комфортность образовательного процесса).

УС принял участие в согласовании стимулирующих выплат работникам школы по результатам их профессиональной деятельности. Рассмотрение данного вопроса проводилось в соответствии с Положением о стимулировании труда.

Часто на заседаниях УС рассматривался вопрос контроля за расходованием администрацией школы бюджетных и внебюджетных средств учреждения. Бюджетные ассигнования школы прозрачны, отчет об исполнении бюджета размещается на школьном сайте.

В целом, работу Управляющего Совета можно признать удовлетворительной. Вопросы, выносившиеся на рассмотрение Управляющего Совета, были актуальными; решения, принятые на заседаниях, носили конструктивный характер.

Вывод:

Модель государственно-общественного управления общеобразовательным учреждением (Управляющий Совет) является неотъемлемой частью жизни школы. В настоящее время УС имеет авторитет и поддержку родительской общественности, тесно сотрудничает с администрацией и педагогическим коллективом образовательной организации в качестве основного партнера и

помощника. Работа УС осуществляется так, что родители не только вникают в содержание образования, но становятся активными участниками его формирования.

Перспективы деятельности УС:

- принимать участие в семинарах для членов УС, активно сотрудничать с УС других образовательных организаций для обмена опытом.

Отчёт о работе за 2015-2016 учебный год
УС ГБОУ Школа №825